



Приложение 3

к приказу МБОУ СОШ № 42 им.Х.Мамсурова

от 30.08.2025 № 158

Карта коррупционных рисков МБОУ СОШ № 42 им.Х.Мамсурова

Направление деятельности/процесс/проект	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Организация деятельности Школы	Лоббирование (продвижение частных интересов)	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Лоббирование (продвижение)	Предоставление не предусмотренных законом	Директор	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности

	частных интересов)	преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу			за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Лоббирование (продвижение частных интересов)	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Директор, заместители директора	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительны х органах и различных организациях	Взятки за ускорение решения процедурных вопросов; непринятие за вознаграждение мер к коррупционерам и др	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор школы, работники школы	низкая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие решений об	Участие работников, обладающих	Нецелевое использование бюджетных средств	Директор	средняя	Ознакомление с нормативными

использовании бюджетных средств	организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности			документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Директор школы, заместитель директора по АХЧ	Организация работы по контролю деятельности заместителя директора по АХЧ
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд школы	Выбор способа закупки Формирование закупочной документации (в том числе разработка к требованиям поставщику, объекты закупки и т.п.) Информирование	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг	Директор школы, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер	Соблюдение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд школы требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

поставщиков о проведении конкурса, аукциона и формирование списков участников закрытых конкурсных процедур	Поведение закупочных процедур	Ведение реестра поставщиков (в том числе реестра недобросовестных поставщиков)	Выбор поставщика товаров, работ, услуг	Лоббирование (продвижение частных интересов). Взятки за неисполнение должностных обязанностей.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	Организация работ по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Участие работников, обладающих организационно-распорядительными функциями	Контроль за использованием средств на оплату труда в соответствии с положением Об оплате труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	низкая	Организация работ по контролю за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля

Стимулирующие Выплаты за Качество труда работников школы	Участие работников, обладающих организационно- распорядительными функциями	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	средняя	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников школы на основании служебных записок
Проведение аттестации работников	Лоббирование (продвижение частных интересов)	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Директор, заместители директора	низкая	Организация контроля деятельности
Информирования родителей (законных представителей) о правилах приема в школу	Лоббирование (продвижение частных интересов)	Использование своих служебных полномочий для решения личных вопросов, прием в качестве обучающихся в обход электронной регистрации родственников, детей близких знакомых	Заместители директора по УВР	низкая	Предоставление информации о приеме на сайте школы, о способах информирования о ведении коррупционной деятельности, Осуществление приема учащихся в соответствии с Положением о приеме в 10 класс.
Прием, перевод и отчисления обучающегося в соответствии с нормативными документами.	Прием детей в школе и формирование классов (групп ПДО) Перевод детей из других образовательных организаций Ведение личных дел обучающихся Промежуточная аттестация ПФДО	Использование своих служебных полномочий для решения личных вопросов, первоочередный прием обучающихся родственников, детей близких знакомых	Заместители директора по УВР	низкая	Осуществление приема/отчисления учащихся в соответствии с порядком организации

Предоставление обществу отчетности Отчета о проведении самообследования школы	Лоббирование (продвижение частных интересов). Взятки за неисполнение должностных обязанностей.	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу.	Директор, заместитель директора	низкая	Систематический контроль за воспитательно-образовательной деятельностью и регулярное предоставление Отчета о проведении самообследования школы
Анализ ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся с целью определения степени их удовлетворенности работой школы, качеством предоставляемых образовательных услуг	Лоббирование (продвижение частных интересов). Взятки за неисполнение должностных обязанностей.	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Заместители директора по УВР	низкая	Отчет о степени удовлетворенности работой школы, качеством предоставляемых образовательных услуг
Контроль оказания платных образовательных услуг	Участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-	Использование своих служебных полномочий для получения денежных средств растраты их в личных целях	Директор, заместитель директора	низкая	Профилактические беседы по вопросам коррупционной деятельности, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

	хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности				Контроль за ведением документов о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг, документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе
Контроль взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся в качестве добровольной благотворительной деятельности	Участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности	Использование своих служебных полномочий для получения денежных средств и материального имущества для использования их в личных целях		низкая	Профилактические беседы по вопросам коррупционной деятельности, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Ежегодное представление Отчета о финансово-хозяйственной деятельности школы