

«Утверждаю»

Директор МБОУ СОШ №42
им.Х.Мамсурова
Дзагурова Ф.О. _____

План работы методического совета
МБОУ СОШ № 42 им.Х.Мамсурова
на 2019-2020 учебный год

Методическая тема школы:

«Повышение профессионального мастерства учителей, эффективности образовательной деятельности, качества образования для решения перспектив национального проекта «Образование».

Цели, задачи методической работы на 2019-2020 учебный год

Цель: деятельности методического совета - обеспечение гибкости и оперативности методической работы школы, повышение квалификации учителей, формирование профессионально значимых качеств учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, рост их профессионального мастерства.

Задачи методического совета:

- создание сплоченного коллектива единомышленников, бережно сохраняющих традиции школы, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов в учреждении, повышению продуктивности преподавательской деятельности;
- создание условий для поиска и использования в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических образовательных технологий;

- изучение профессиональные достижения педагогических работников, обобщение положительного опыт и внедрение его в практику работы коллектива школы;
- распространение опыта работы школы в профессиональных средствах массовой информации, Интернете с целью использования имеющегося опыта другими образовательными учреждениями района, региона, страны;
- создание условий для использования педагогами диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов собственной деятельности;
- стимулирование инициативы и активизация творчества членов педагогического коллектива в научно-исследовательской, опытно - экспериментальной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно - образовательного процесса в учреждении и работы учителя;

Структура научно-методической работы школы

Методический совет
Педагогический совет

МО учителей русского языка и литературы
МО учителей математики и информатики
МО учителей технологии, искусства , ОБЖ, физкультуры
МО учителей физики, химии, биологии, экономики
МО учителей истории, обществознания, права и географии
МО учителей иностранного языка
МО учителей осетинского языка и литературы
МО учителей начальной школы

Приоритетные направления методической работы

Организационное обеспечение:

1. Повышение и совершенствование педагогического мастерства через максимальное использование возможности урока как основной формы организации образовательного процесса, через проведение единых методических дней, предметных недель, взаимопосещения уроков, активное участие в семинарах, конференциях, творческих мастерских;
2. Организация деятельности профессиональных объединений педагогов;

3. Совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта учителей школы.

Технологическое обеспечение:

1. Внедрение в практику прогрессивных педагогических технологий, ориентированных на совершенствование уровня преподавания предметов, на формирование личности ребенка;
2. Обеспечение обоснованности и эффективности планирования процесса обучения детей;
3. Совершенствование кабинетной системы;
4. Укрепление материально-технической базы методической службы школы.

Информационное обеспечение:

1. Обеспечение методическими и практическими материалами методической составляющей образовательного процесса через использование Интернет, электронных баз данных и т.д.;
2. Создание банка методических идей и наработок учителей школы;
3. Разработка и внедрение методических рекомендаций для педагогов по приоритетным направлениям школы.

Создание условий для развития личности ребенка:

1. Изучение особенностей индивидуального развития детей;
2. Формирование у обучающихся мотивации к познавательной деятельности;
3. Создание условий для обеспечения профессионального самоопределения школьников;
4. Психолого-педагогическое сопровождение образовательной программы школы;

Создание условий для укрепления здоровья учащихся:

1. Отслеживание динамики здоровья учащихся;
2. Разработка методических рекомендаций педагогам школы по использованию здоровьесберегающих методик и преодолению учебных перегрузок школьников;

Диагностика и контроль результативности образовательного процесса.

1. Мониторинг качества знаний учащихся;
2. Формирование у обучающихся универсальных учебных действий;
3. Диагностика деятельности педагогов по развитию у учащихся интереса к обучению, результативности использования индивидуальных и групповых занятий и элективных курсов.

Основные направления деятельности

Основные направления деятельности	Содержание работы	Сроки	Ответственные
Повышение квалификации	<i>Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности</i>		
	<i>Планируемый результат: адресная помощь педагогам в повышении квалификации</i>		
	Составление перспективного плана повышения квалификации на 2019-2020	сентябрь	Зам.директора по УВР
	Контроль за прохождением КПК, корректировка ППК	в течение года	Руководители ШМО
	Посещение конференций, методических семинаров, мастер-классов	в течение года	Руководители ШМО
	Участие в вебинарах	в течение года	Руководители ШМО
Аттестация педагогических работников	<i>Цель: определение уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификации педагогических работников.</i>		
	<i>Планируемые результаты: создание условий для повышения квалификационной категории педагогов школы, адресная помощь педагогам</i>		
1.	Теоретический семинар «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам.директора по УВР
2.	Уточнение списка аттестуемых работников в 2019-2020 уч. году	сентябрь	
3.	Наполнение документальной базы по аттестации	сентябрь	
4.	Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности»	ноябрь	
5.	Индивидуальные консультации	по графику	Зам.директора по УВР

	по заполнению заявлений для прохождения аттестации		Руководители ШМО
6.	Индивидуальные консультации с педагогами по снятию тревожности	по необходимости	Психолог
7.	Создание сайтов для проведение экспертизы материалов	по графику	
8.	Оформление и размещение аналитических материалов к аттестации	в течение года	Зам.директора по УВР
Поддержка талантливых педагогов	<p><i>Цель: обеспечение возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение педагогического опыта</i></p> <p><i>Планируемые результаты: распространение передового педагогического опыта</i></p>		
1.	Школьный конкурс «Учитель года»	1 полугодие	Руководители МО
2.	Подготовка материалов для участия в конкурсе «Педагог года»	август-январь	Руководители МО, учителя- предметники
3.	Представление опыта работы на заседаниях МО	в течение года	Руководители МО, учителя- предметники
4.	Участие в профессиональных конкурсах	в течение года	Учителя- предметники
5.	Публикация методических разработок учителей на профессиональных сайтах	в течение года	Учителя- предметники
Школа молодого педагога	<p><i>Цель: разработка индивидуальных мер по профессиональному становлению молодых учителей.</i></p> <p><i>Планируемые результаты: Успешное профессиональное становление молодого учителя</i></p>		
1.	Выбор и назначение наставника	август	Зам.директора по УВР
2.	Инструктаж о ведении школьной документации	сентябрь	
3.	Требования к плану воспитательной работы класса. Методика разработки плана	сентябрь	Зам.директора по ВР

	воспитательной работы		
4.	Изучение основных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность	октябрь	Учителя-предметники
5.	Подготовка учителя к уроку. План урока	ноябрь	Зам.директора по УВР
6.	Выбор темы по самообразованию	август	Председатели МО
7.	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	в течение года	Учителя-наставники Зам.директора по УВР
8.	Анализ результатов посещения уроков	в течение года	Учителя-наставники Зам.директора по УВР
9.	Творческая отчетная неделя «Учитель в начале пути»	апрель	Молодые учителя Наставники
10.	Подведение итогов работы	май	Учителя-наставники
Работа ШМО	<p><i>Цель: дальнейшее развитие и совершенствование методического обеспечения и роста профессионального мастерства педагогов</i></p> <p><i>Планируемые результаты: повышение уровня профессионального мастерства</i></p>		
Проведение заседаний МО 1 раз в четверть			
	Вопросы для рассмотрения		Руководители ШМО
	Анализ работы за прошедший уч. год	август	Зам.директора по УВР
	Утверждение плана работы на 2019-2020 уч. год		
	Проведение входного мониторинга		
	Изучение нормативных документов		
	Утверждение тематических планов	сентябрь	
	Планирование открытых уроков, внеклассных мероприятий, предметных		

	<p>неделя</p> <p>Подготовка к проведению семинаров, педсоветов, круглых столов</p> <p>Анализ успеваемости и качества знаний по результатам полугодовых, годовых к/работ</p> <p>Рассмотрение отдельных вопросов программы и методики преподавания</p> <p>Подведение итогов работы МО за учебный год и задачи на новый учебный год</p>	<p>сентябрь</p> <p>октябрь</p> <p>декабрь, май</p> <p>в течение года</p> <p>май</p>	
<p>Работа с одаренными детьми</p>	<p><i>Цель: выявление одаренных детей и создание условий, обеспечивающих их оптимальное развитие</i></p> <p><i>Планируемый результат: поддержка творческого ученичества, расширение сети олимпиад и конкурсов школьников, формирование творческих компетентностей учащихся</i></p>		

1.	Обновление банка одаренных детей	август	Председатели МЛ Зам.директора по УВР
2.	Составление плана-графика проведения школьного тура ВсОШ	сентябрь	Зам.директора по УВР
3.	Выбор олимпиад по предметам из Перечня рекомендованных	сентябрь	Учителя-предметники
4.	Проведение школьного тура олимпиад	-октябрь	Руководители ШМО
5.	Подготовка к участию в муниципальной олимпиаде	сентябрь	Зам.директора по УВР
6.	Участие в муниципальном туре ВсОШ	октябрь-декабрь	Зам.директора по УВР Председатели МО
7.	Участие во Всероссийских олимпиадах и конкурсах	в течение года	Учителя-предметники
8.	Работа с учащимися, обучающимися на «отлично»	в течение года	Учителя-предметники
9.	Проведение интеллектуальных марафонов в рамках предметных недель	в течение года	Учителя-предметники
10.	Подведение итогов работы с одаренными детьми	апрель	Зам.директора по УВР
Заседания методического совета	<i>Цель: организация и координация методического обеспечения образовательного процесса, методической учебы педагогических кадров</i> <i>Планируемый результат: слаженность и продуктивность работы с одаренными детьми</i>		
1.	Заседание № 1 Приоритетные задачи методической работы в 2019-2020 учебном году 1. Обсуждение и утверждение плана методической работы на 2019 - 2020 учебный год. 2. Утверждение планов работы методических объединений 3. Утверждение графика проведения предметных недель 4. Утверждение плана работы с одаренными детьми на 2019-	август	Зам.директора по УВР Председатели МО

	<p>2020 учебный год</p> <p>5. Организация наставничества</p> <p>6. Организация школьного этапа всероссийской олимпиады школьников</p>		
2.	<p>Заседание № 2</p> <p>«Развитие творческих способностей школьников»</p> <p>1. Организация и проведение предметных дистанционных конкурсов</p> <p>2. Итоги школьного этапа всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>3. Аттестация учителей школы</p>	октябрь	<p>Зам. директора по УВР</p> <p>Председатели МО</p>
3.	<p>Заседание № 3</p> <p>«Проектная и исследовательская деятельность обучающихся»</p> <p>1. Организация и проведение школьной научно-практической конференции учащихся</p> <p>2. Итоги муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников</p>	январь	Зам. директора по УВР
4.	<p>Заседание № 4</p> <p>«Итоги методической работы»</p> <p>1. Итоги работы школы по программе «Одаренные дети».</p> <p>2. Итоги аттестации учителей за 2019-2020 учебный год</p> <p>3. Анализ методической работы за 2019-2020 учебный год</p>	апрель	Зам. директора по УВР

План работы с молодыми специалистами на 2019-2020 учебный год

Мероприятия	Дата	Ответственный
1. Составление рабочей программы по предметам. 2. Собеседование.	Август Сентябрь	Зам.директора по УВР
3. Практические занятия “ Современный урок и его анализ”.	Ноябрь Декабрь	Зам.директора по УВР
4. Формы и методы работы на уроке. 5. Система опроса учащихся.	Январь Февраль	Наставники, руководители МО
6. Планирование урока. 7. Посещение уроков. 8. Самоанализ урока.	Март Апрель	Наставники, руководители МО
9. Методика проведения родительских собраний. 10. Посещение родительского собрания наставником. Анализ.	Май	Зам.директора по УВР Наставники